



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о квотировании рабочих мест для инвалидов

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (ред. от 28.06.2021) и определяет механизм реализации названных законов в ЧОУШ «Вайда».

1.2. Квотирование рабочих мест в ЧОУШ «Вайда» (далее – Учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ЧОУШ «Вайда» составляет 2 процента к среднесписочной численности работников учреждения. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель учреждения по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Волгограда, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом учреждения по мере их создания.

## 2. Обязанности учреждения в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является бухгалтерия.

2.2. Бухгалтерия учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Бухгалтерия учреждения после получения уведомления от центра занятости населения города Волгограда об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Бухгалтерия ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о

среднесписочной численности сотрудников учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения, (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права бухгалтерия учреждения направляет соответствующие запросы в центры занятости населения города Волгограда и иные организации.

3.4 Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Учреждение, неправомерно отказавшее инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.